

İş Kanunu

İşK · No: 4857

Madde 24 İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı

Süresi belirli olsun veya olmasın işçi, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:

I. Sağlık sebepleri: İşin yapılması işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa.

II. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller: İşveren işçiye yanlıtarsa, işçiye cinsel tacizde bulunursa, işçiye hakaret ederse, işçinin ücretini ödemezse, çalışma şartları uygulanmazsa.

III. Zorlayıcı sebepler: İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa.

IV. İşçinin gözaltına alınması veya tutuklanması: halinde devamsızlık süresi bildirim süresini aşarsa.