

İş Kanunu

İşK · No: 4857

Madde 115İş hayatında kadın-erkek eşitliği

İşveren, iş ilişkisinde cinsiyet, medeni hal gibi nedenlerle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz. Cinsiyet, medeni hal ve gebelik nedeniyle ayrımcılık yasağı özellikle işe alım, çalışma şartları, yükselme ve işten çıkarma hallerinde gözetilir.

Bu belge <https://mevzuat.mturkoglu.av.tr> adresindeki Mevzuat Bankası verilerinden oluşturulmuştur ve resmi bir nitelik taşımaz.
Hukuki işlemlerde Resmî Gazete metnini esas alınız. Oluşturma tarihi: 31.07.2026 22:51