

Türkiye Adalet Akademisi Personeli Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği

TAA Personel Yön. · No: YON-TAA-PERSONEL

Madde 13Sözlü sınav

(1) Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katı aday sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan adayların tamamı sözlü sınava alınır.

(2) İlgili aday, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi (25 puan),
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü (15 puan),
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu (15 puan),
- ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı (15 puan),
- d) Genel kültürü ve genel yeteneği (15 puan),
- e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı (15 puan),

esas alınarak 100 tam puan üzerinden değerlendirilir.

(3) Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir.

(4) Sözlü sınavda 100 üzerinden en az 70 puan alanlar başarılı sayılır.