

Gençlik ve Spor Bakanlığı Yurtlarında Bulunan Yemekhane, Kantin ve Diğer İşletmeler Hakkında Yönetmelik

GSB Yurt İşletmeleri Yön. · No: YON-GSB-YURT-ISLETMELERİ

Madde 25Yaptırım çeşitleri

(1) Sözleşme süresi içerisinde işletici, işletici vekili veya personelin sözleşmede taahhüt edilen yükümlülükleri yerine getirmemesi halinde;

- a) Yazılı ihtar,
 - b) Para cezası yaptırımı,
 - c) Bildirimsiz fesih yaptırımı,
- uygulanabilir.

(2) Aşağıda belirtilen hallerde yazılı ihtar verilir:

- a) İşletme yerinin tertip düzenine dikkat edilmemesi veya temizliğinin yapılmaması.
- b) İşletici, vekili veya işletmede çalışan personelin kişisel hijyenine dikkat etmemesi, kılık ve kıyafetlerinin bu Yönetmelik ve sözleşmede belirtilen usul ve esaslara uygun olmaması.
- c) İşletmenin, sözleşme süresince sabit tesislerinin ve kullanılan bütün malzemelerinin boya veya bakımlarının yapılmaması.
- ç) İşleticinin senetle teslim edilen malzemeler dışında işletmenin faaliyete geçebilmesi için gerekli olduğu tespit edilen eşya ve malzemeyi belirtilen sürede tamamlamaması.
- d) İşletici veya vekili tarafından işletme tipine göre sunulan hizmet için bu Yönetmeliğe göre tespit ve tasdik edilen fiyat listesinin herkesin kolaylıkla görebileceği bir yere asılmaması, satışa arz edilen mallar üzerinde etiket bulunmaması, yapılan satışların 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanunu kapsamında belgelendirilmesine ilişkin yükümlülüklerin yerine getirilmediğinin Bakanlık ilgili birimleri veya Hazine ve Maliye Bakanlığı yetkilileri tarafından tespit edilmesi.
- e) Kapalı kutu veya ambalaj içerisinde bulunması gereken malzemenin açıkta bulundurulması, kullanılması veya satışa sunulması.
- f) İşleticinin taahhüt ettiği sayıda personel çalıştırmaması.
- g) İşletici veya vekilinin mücbir sebepler dışında işletme yerinde bulunmaması ve bunu alışkanlık haline getirmesi.
- ğ) İl müdürlüğünün izni olmadan işletici, vekili veya işletme personelinin geceleri yurтта barınması.
- h) İşletici veya vekilinin belge ve bilgilerindeki değişiklikleri zamanında yurt müdürlüklerine bildirmemesi.

- ı) İşleticinin, işletmesine ait zaruri masrafı bir öğretim yılı içinde üst üste üç defa zamanında ödememesi.
- i) İşleticinin kız yurtlarında yurt müdürlüğünce tespit edilecek yerlerde kadın işçi çalıştırmaması.
- j) İşletici, vekili veya işletme personelinin yurt müdürlüğünün gösterdiği yerler ve saatler dışında ziyaretçi kabul etmesi.
- k) İşletici veya vekilinin Bakanlık projeleri dışında yurt öğrencilerini kendi işinde çalıştırması veya görevlendirmesi.
- l) Bakanlıkça farklı bir malzeme ile yemek servisi belirtilmedikçe yemekhane ve kantin işletmelerinde yemeklerin hazırlama, pişirme, saklama ve servis sürecinde kullanılan ekipmanların paslanmaz çelik, porselen ve cam olmaması, kirli, kırık, paslı, çatlak, lekeli, kötü kokulu, yırtık, sırrı dökülmüş ve uygun olmayan malzemelerle gıda üretimi ve servisinin yapılması.
- m) Son kullanma tarihi veya tavsiye edilen tüketim tarihi geçmiş gıda maddelerinin satışının yapıldığının tespit edilmesi.
- n) Kapasitesi 501 ve üzeri yurtlarda diyetisyen, gıda mühendisi, ziraat mühendisi (gıda veya süt bölümü) veya gıda teknoloğunun (üniversitelerin 4 yıl eğitim veren gıda teknolojisi ve eşdeğer bölümleri lisans mezunları) sürekli çalıştırılmaması.
- o) İşletici, vekili ve çalışan personele ait teslim edilmesi gereken belgelerin belirlenen sürelerde teslim edilmemesi.
- ö) İşletmelerde yapılan gıda üretiminde hazır et ve tavuk suyu, lezzet verici karışım ve harçlar, hazır çorba, hazır patates püresi, yapay tatlandırıcı, glikoz, fruktoz, mısır şurubu ve benzeri şuruplar kullanılması.
- p) İşletmelerde sözleşme gereği müsaade edilen ve demirbaş olarak verilen elektrikli aletler dışında izin alınmadan elektrikli alet kullanılması.
- r) Her türlü gıda maddesinin; alım, depolama, üretim ve servis aşamasına kadar gıda hijyenine uygun şekilde hizmete sunulmaması.
- s) İşleticiler tarafından işletmeye ayda en az bir kere ilaçlama yaptırıldığına dair belgenin idareye teslim edilmemesi.
- ş) İşletmelerdeki atık yağlara 6/6/2015 tarihli ve 29378 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Bitkisel Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği hükümlerine göre işlem yapılmaması ve belgelerin idareye teslim edilmemesi.
- t) Bakanlık ilgili birimleri tarafından verilen talimatlara uyulmaması.
- (3) Sözleşme süresince yazılı ihtarı gerektiren aynı fiillerin işlenmesi durumunda iki yazılı ihtar alan işleticiye üçüncü ihtar yapılması durumunda kesin teminat miktarının % 10’u kadar para cezası verilir, dördüncü yazılı ihtar alan işleticinin sözleşmesi bildirimsiz feshedilir. Sözleşme süresince yazılı ihtarı gerektiren farklı fiillerin işlenmesi halinde üç yazılı ihtar alan işleticiye, dördüncü yazılı ihtarda kesin teminat miktarının % 10’u, beşinci yazılı ihtarda kesin

teminat miktarının % 15'i kadar para cezası verilir. Farklı konularda beş kez yazılı ihtar verildikten sonra işleticinin yazılı ihtar gerektiren herhangi bir fiil işlemesi durumunda sözleşme bildirimsiz feshedilir.

(4) Aşağıda belirtilen hallerde para cezası verilir:

- a) İşletici, vekili veya işletmede çalışan personelin gerek kendi aralarında, gerekse yurt personeli ve öğrenciler ile olan ilişkilerinde saygısız ve huzur bozucu davranışlarda bulunması.
- b) Yemekhane, kantin, berber ve kuaför işletmelerinde bizzat çalışan işletici veya vekili ile çalışan personelin hijyen eğitim belgesini yurt müdürlüğüne belirtilen sürede vermemesi.
- c) Satışa sunulan yemek ve gıda maddelerinin tadında, lezzetinde insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde değişim olması suretiyle özelliğini kaybetmesi veya yaptırılacak tahlil neticesinde işletmede hazırlanan gıdalarda taklit-tağşiş yapıldığının tespit edilmesi.
- ç) İşleticinin, farklı yurtlarda işletme çalıştırması halinde işinin başında bulunmadığı her yurt müdürlüğü için ayrı ayrı vekil bulundurmaması.
- d) İşletme yerinde her türlü alkollü içki bulundurulması, personelin alkol kullanması, işletmede başkaları tarafından alkol kullanılmasına müsaade edilmesi.
- e) İşletmenin son kullanma tarihi veya tavsiye edilen tüketim tarihi geçmiş gıda maddelerini kullanmaya devam etmesi.
- f) Tüp gaz kullanılan yerlerde tüp gazların mutfakta kullanılması veya bakır borusuz kullanılması.
- g) İşleticinin veya vekilin idare tarafından yapılacak tebligatları almaktan imtina etmesi.
- ğ) İşleticinin bir gün dahi olsa yurt müdürlüğünün iznini almadan işletmeyi kapalı tutması.
- h) Bakanlık projesi kapsamında işletmede çalışan öğrenci ile işletici arasında proje kapsamında gerçekleşecek ücret ödemesi dışında işletici, vekili veya işletmede çalışan personelin, idare personeli ve öğrenci ile borç para alışverişinde bulunması.
- ı) İşletmelerde Türk Gıda Kodeksi mevzuatına uygun şekilde veteriner hekim kontrolünde kesilmiş ve menşei belgesi olan et ve et ürünleri kullanılmaması, bu etlerin uygunluk raporlarının bir örneklerinin her alımda idareye teslim edilmemesi.
- i) İşleticinin gıda maddelerini tespit edilen fiyat, gramaj ve türde satmaması.
- j) İşleticinin yurt müdürlüğüne verdiği fatura ve benzeri belgelerin gerçeğe aykırı olması.
- k) İşleticinin veya vekilinin Bakanlık, Bakanlık personeli ve idareciler hakkında gerçek olmayan beyanlarda bulunması.
- l) İşleticinin taahhüt etmesine rağmen Millî Eğitim Bakanlığı veya Kültür ve Turizm Bakanlığı onaylı ustalık belgesine sahip aşçı veya üniversitelerin fakülte ve yüksekokulların aşçılık bölümünden mezun aşçı çalıştırmaması.
- m) Yapılan tahlil neticesinde numune sonuçlarının Türk Gıda Kodeksi mevzuatına uygun olmaması.

n) İnternet vasıtasıyla diğer bilgisayarlar veya bilgisayar ağlarına kasten zarar verilmesi, lisanssız ve bandrolsüz her türlü film, bilgisayar yazılımı, bilgisayar oyunlarına ait CD ve benzeri ekipmanların yasadışı olarak kiralanması, kopyalanması ve satılması.

(5) Para cezasını gerektiren farklı fiillerin işlenmesi durumunda; birincisinde kesin teminat miktarının % 10'u, ikincisinde kesin teminat miktarının % 15'i kadar para cezası verilir, üçüncüsünde işleticinin sözleşmesi bildirimsiz feshedilir ve kesin teminatın tamamı Bakanlık hesabına gelir kaydedilir. Sözleşme süresince para cezasını gerektiren aynı fiilin ikinci kez işlenmesi durumunda işleticinin sözleşmesi bildirimsiz feshedilir ve kesin teminatın tamamı Bakanlık hesabına gelir kaydedilir. Ancak dördüncü fıkranın (m) bendi gereğince yaptırım uygulanması durumunda birincisinde kesin teminat miktarının % 25'i para cezası verilir, aynı fiilin ikinci kez işlenmesi durumunda işleticinin sözleşmesi bildirimsiz feshedilir ve kesin teminatın tamamı Bakanlık hesabına gelir kaydedilir.

(6) Aşağıda belirtilen hallerde sözleşme bildirimsiz feshedilir:

a) İşleticinin kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık, cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar, hayasızca hareketler, uyuşturucu ve uyarıcı madde imal ve ticareti, kullanımı, kullanımını kolaylaştırma, kullanmak için satın alma, kabul etme veya bulundurma, haksız mal edinme, şike, teşvik primi, kanuna aykırı olarak spor müsabakalarına dayalı bahis ve şans oyunlarını oynatma, oynatılmasına yer ve imkan sağlama, reklamını yapma veya para nakline aracılık etme suçlarından mahkum olması.

b) İşletici vekilinin veya işletme personelinin (a) bendinde sayılan suçlardan dolayı mahkum olmasına rağmen çalıştırılmaya devam edilmesi.

c) İşleticinin imzalanan sözleşme gereğince işe başlayacağı tarihten itibaren beş gün içinde işe başlamaması.

ç) İşleticinin işletmede uyuşturucu veya uyarıcı madde bulundurması, kullanması, başkalarının kullanmasına müsaade etmesi, kumar oynaması, oynatması veya oynayanlara müsaade etmesi.

d) İşletici ya da vekilinin işletmede ahlak, örf ve âdete aykırı davranışlarda bulunması.

e) İşletici veya vekilinin; öğrencileri veya diğer işleticileri, uygulanan kararlar hakkında veya ideolojik yönden kışkırtması.

f) İşletme personelinin, öğrencileri veya diğer işleticileri uygulanan kararlar hakkında veya ideolojik yönden kışkırtması durumunda işletici tarafından işletme personelinin iş akdinin sonlandırılmaması.

g) Gerçek kişi işleticinin yanına ortak alması ya da gerçek veya tüzel kişinin işletmeyi Bakanlığın onayını almadan resmî ya da gayri resmî olarak devretmesi.

ğ) İşleticinin işletme yerinde sözleşmede taahhüt ettiği işten başka bir işle meşgul olması

veya kendi hizmet dalından ayrı olarak yurt dahilindeki diğer işletmelerin hizmet alanına giren işler yapması veya malzemeleri satması.

h) İşleticinin sözleşmenin bitiminden önce işletmeyi terk etmesi.

ı) Kesin teminatın tamamlanmasına yönelik bildirimin tebliğinden itibaren yedi iş günü içerisinde işleticinin teminatını tamamlamaması.

i) İşletici veya vekilinin Bakanlık personeline veya yurtda barınan öğrenciye fiili saldırıda bulunması.

j) İşleticinin, işletici olma şartlarını taşımadığının sonradan tespit edilmesi veya beyan etmiş olduğu bilgi ve belgelerin gerçeğe aykırı olduğunun belirlenmesi.

k) Yapılan denetimlerde aynı anda beş veya daha fazla sayıda yaptırım gerektiren fiilin tespit edilmesi.

l) İnternet işleticilerinin 4/5/2007 tarihli ve 5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun ve ilgili mevzuat hükümlerine uymaması.

m) İnternet işletmelerinde kumar ve bahis sitelerine, pornografik yayın içerikli sitelere, Devletin ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğünü zedeleyici ve anayasal düzeni yıkma amacıyla kurulan sitelere erişim sağlanması.

(7) Altıncı fıkrada (c) bendi dışında belirtilen hallerin tespitinde sözleşme başkaca bir ihtara gerek kalmadan derhal sona erdirilir ve kesin teminatın tamamı Bakanlık hesabına gelir kaydedilir. Altıncı fıkranın (c) bendinde belirtilen durumda sözleşme başkaca ihtara gerek kalmadan derhal sona erdirilir ve kesin teminatın yarısı Bakanlık hesabına gelir kaydedilir.

(8) Sözleşme süresince işleticinin üç ay içerisinde iki veya altı ay içerisinde üç defa herhangi bir ceza alması halinde sözleşme başka bir ihtara gerek kalmadan bildirimsiz feshedilir.

(9) İşletici para cezasını kendisine yapılan tebliğ tarihinden itibaren yedi iş günü içerisinde ödemek zorundadır. Aksi takdirde bu meblağ kesin teminatından yasal faizi ile birlikte tahsil edilir. İşletici kesin teminatı yedi iş günü içinde tamamlamadığı takdirde işleticinin sözleşmesi bildirimsiz feshedilir ve kesin teminatın tamamı Bakanlık hesabına gelir kaydedilir.

(10) İşletmelerde yapılan denetimlerde aynı anda birden fazla yaptırım gerektiren fiillerin tespiti halinde ağır olan yaptırım uygulanır.

(11) Bildirimsiz olarak sözleşmesi feshedilen yemekhane, kantin işletici ve vekillerine altı öğretim yılı, diğer işletmelerin işletici ve vekillerine ise üç öğretim yılı süreyle işletme çalıştırma hakkı verilmez.

(12) İşleticiye sözleşme süresince verilen yaptırımlar il müdürlükleri tarafından sisteme işlenir.