

İş Kanunu

İşK · No: 4857

Madde 25 İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı

Süresi belirli olsun veya olmasın işveren, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:

I. Sağlık sebepleri: İşçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut işkiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa veya sakatlığa uğraması halinde, bu sebeple doğacak devamsızlığın ardı ardına üç iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla sürmesi.

II. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller: İşçinin işvereni yanıltması, işverene cinsel tacizde bulunması, işverene hakaret etmesi, doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması, işyerinde suç işlemesi, işi savsaklaması, iş güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerine sarhoş veya uyuşturucu madde almış olarak gelmesi.

III. Zorlayıcı sebepler: İşçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması.

IV. Gözaltı veya tutukluluk: İşçinin gözaltına alınması veya tutuklanması halinde devamsızlığın bildirim süresini aşması.